

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное автономное  
образовательное учреждение высшего образования  
НОВОСИБИРСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

А. О. КОРЕНЕВА, М. В. ЛЫЧАГИН

**ИСТОРИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ МЫСЛИ:  
ПРИМЕРЫ ИНТЕЛЛЕКТ-КАРТ**

*Методические материалы для бакалавров,  
обучающихся по направлению 38.03.02 Менеджмент*

НОВОСИБИРСК, 2018

**Коренева, А.О.** История управленческой мысли : примеры интеллект-карт : методические материалы для бакалавров, обучающихся по направлению 38.03.02 Менеджмент / А.О. Коренева, М.В. Лычагин ; М-во науки и высш. образования РФ, Новосиб. гос. ун-т, Экон. фак. Новосибирск: 2018. 20 с.

При изучении дисциплины «История управленческой мысли» требуется ознакомиться с десятками литературных источников, начиная от первых шагов управленческой мысли в цивилизациях древности (Египет, Передняя Азия, Индия, Китай, Греция) и заканчивая трудами представителей базовых школ теории управления. Полезным инструментом для лучшего понимания и усвоения материала могут служить интеллект-карты. Примеры таких карт представлены в предлагаемой публикации.

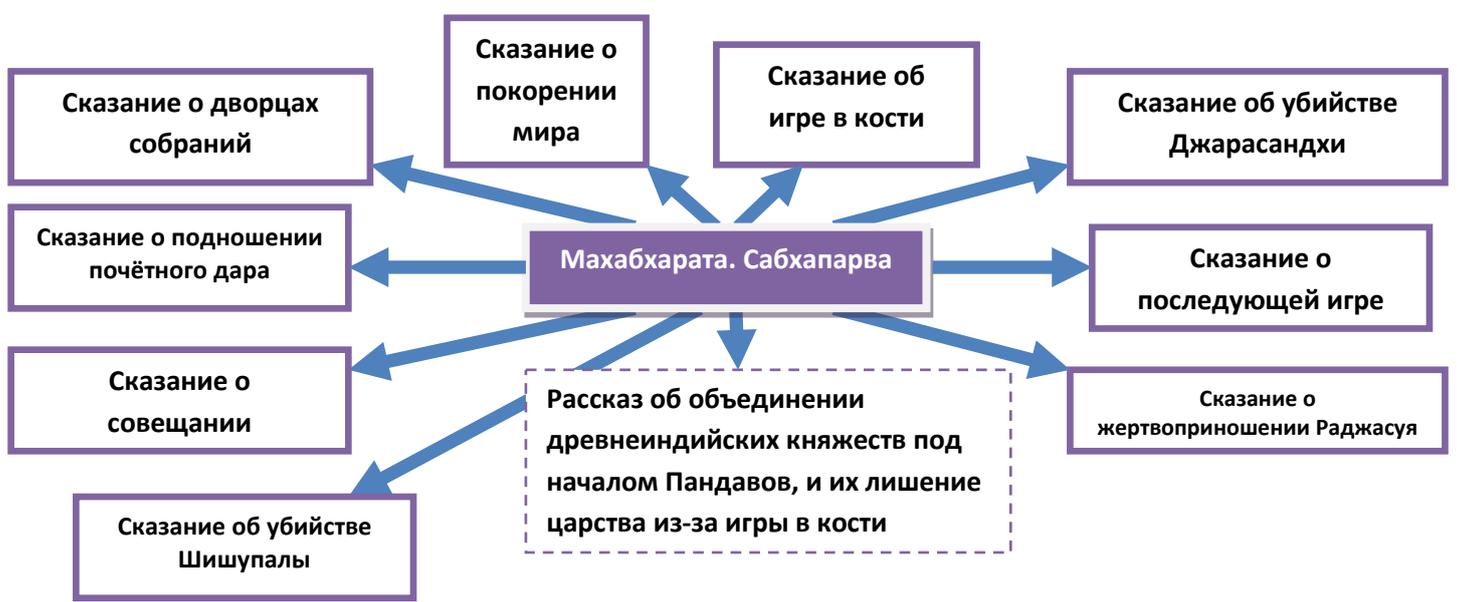
Методические материалы ориентированы на бакалавров, обучающихся по направлению «Менеджмент».

**Коренева, Анастасия Олеговна**  
**Лычагин, Михаил Васильевич**

© Новосиб. гос. ун-т, экономический факультет, 2018  
© А.О. Коренева, М.В. Лычагин, 2018

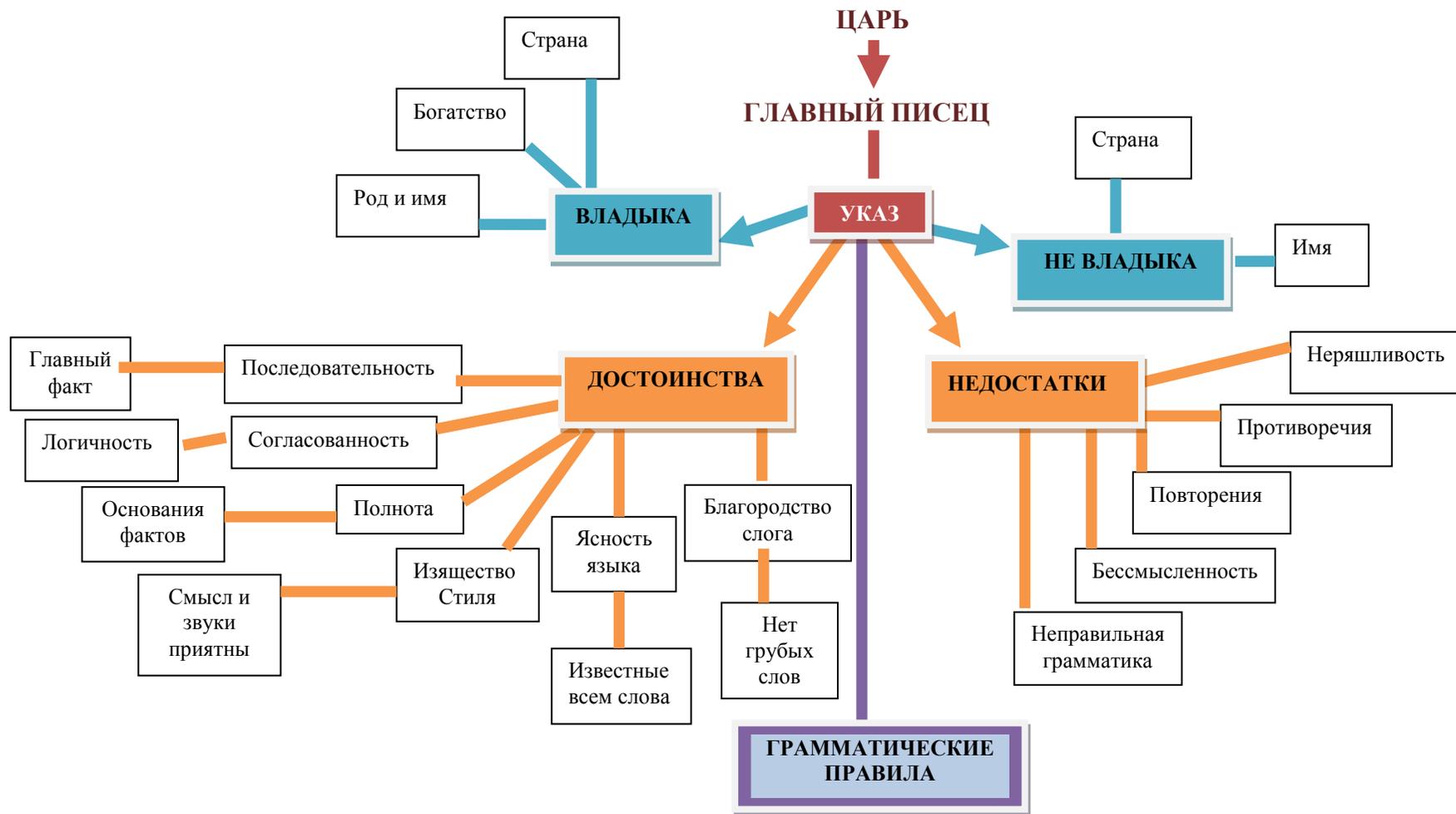






РАЗДЕЛ 28. СОСТАВЛЕНИЕ УКАЗОВ

Глава 10



Четыре главных средства политики

Мирные переговоры

Похвала, одобрение рода

Выдвижение личных связей

Выдвижение взаимной пользы

Указание на будущее

Указание на личный пример

Подкуп

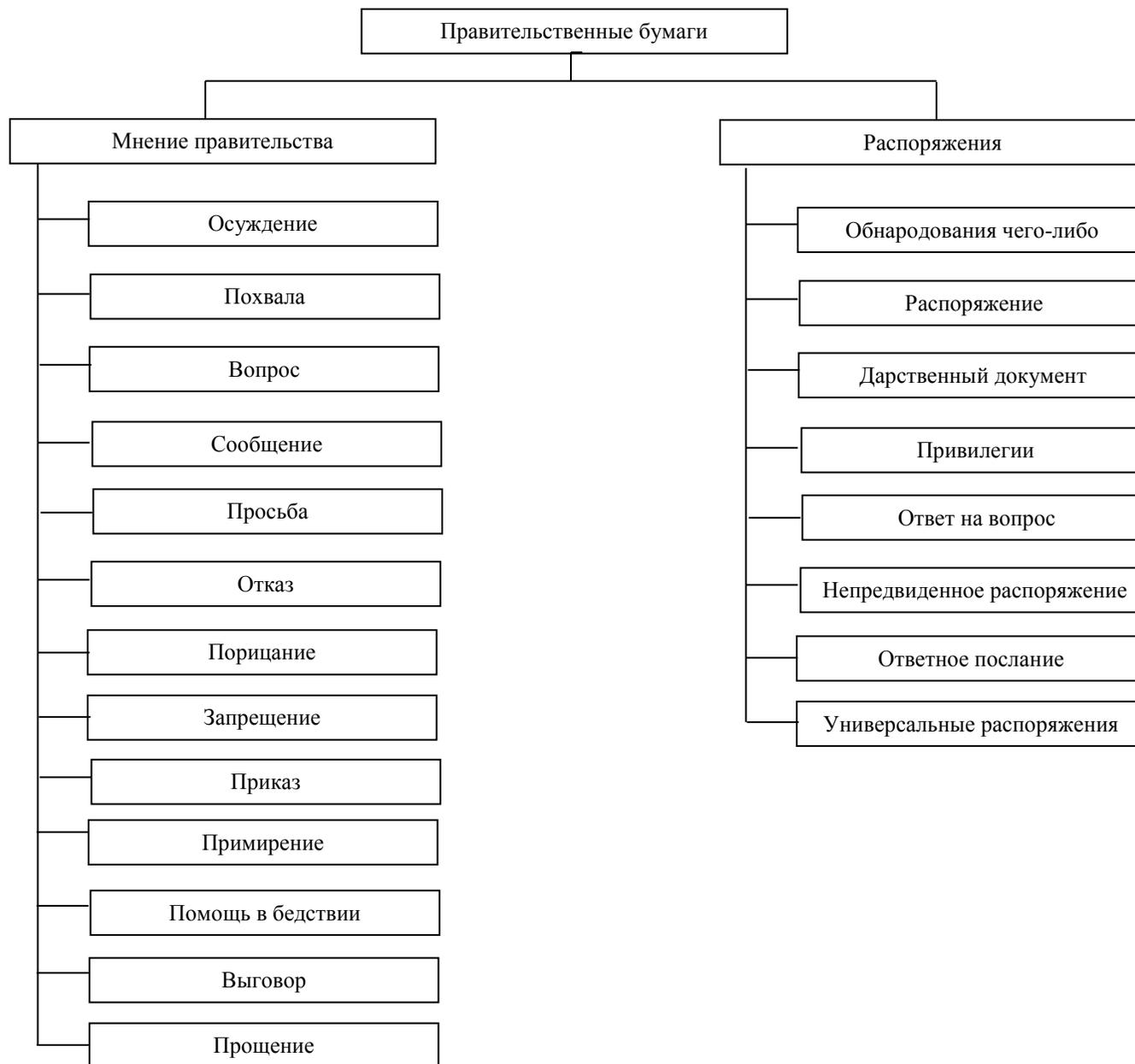
Предложение денег

Сеяние раздора

Развитие подозрительности и  
злостная критика

Открытое нападение

Убийства, мучения, грабежи



Древнегреческий писатель, историк, афинский полководец и политический деятель

**Ксенофонт**

Первый опыт  
литературной  
обработки теории  
домоводства

**Рациональное  
ведение хозяйства**

**Средство  
обогащения: жить  
так, чтобы  
оставался излишек**

**Домострой**

**Правильная оплата  
труда**

**Дифференциация  
по степени  
трудоу участия**

**Рентабельность**

**Превращение  
запущенной  
земли в  
плодородную в  
разы повышает  
её стоимость**

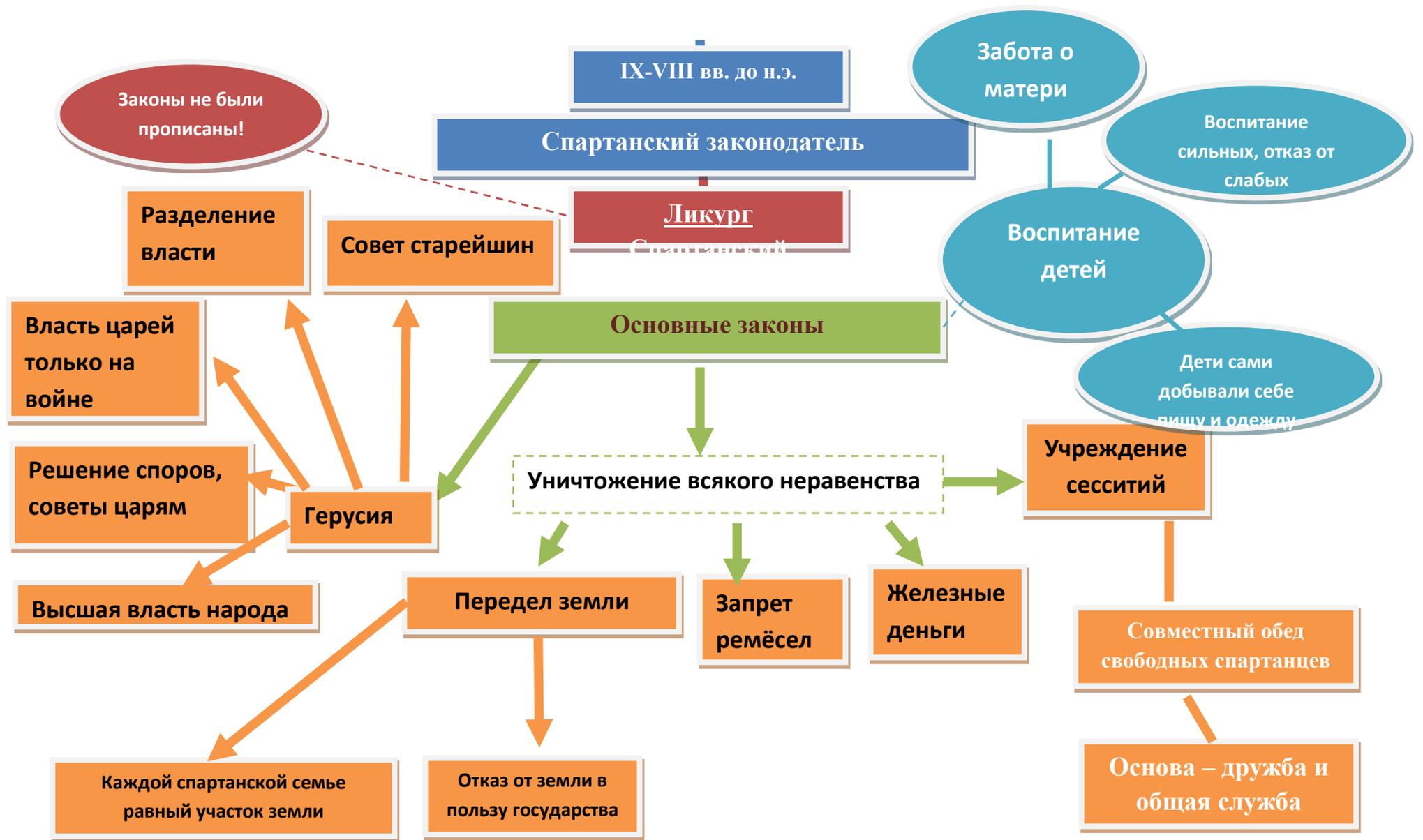
**Характеристики  
товара**

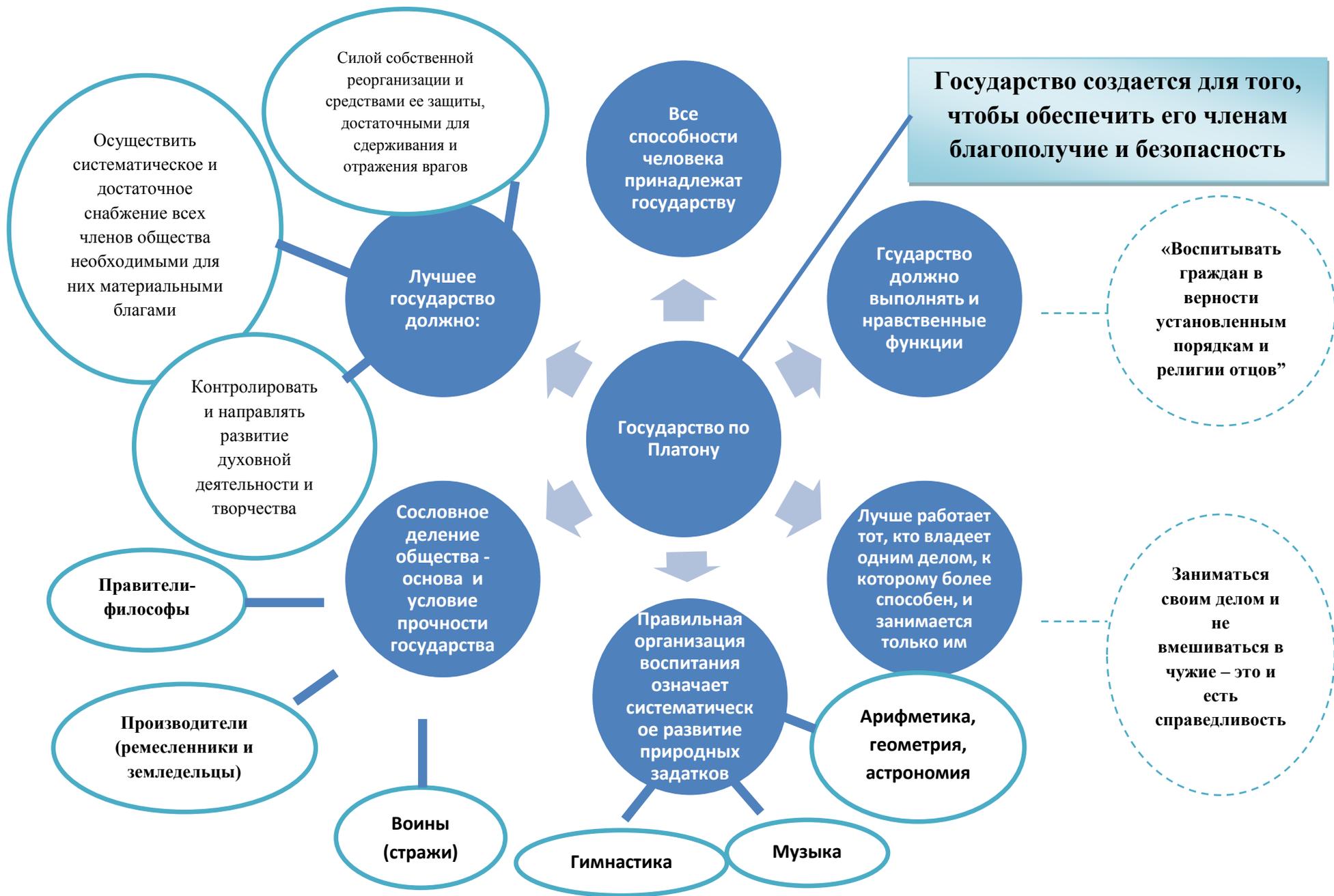
**«Все любят то, из  
чего надеются  
извлечь выгоду»**

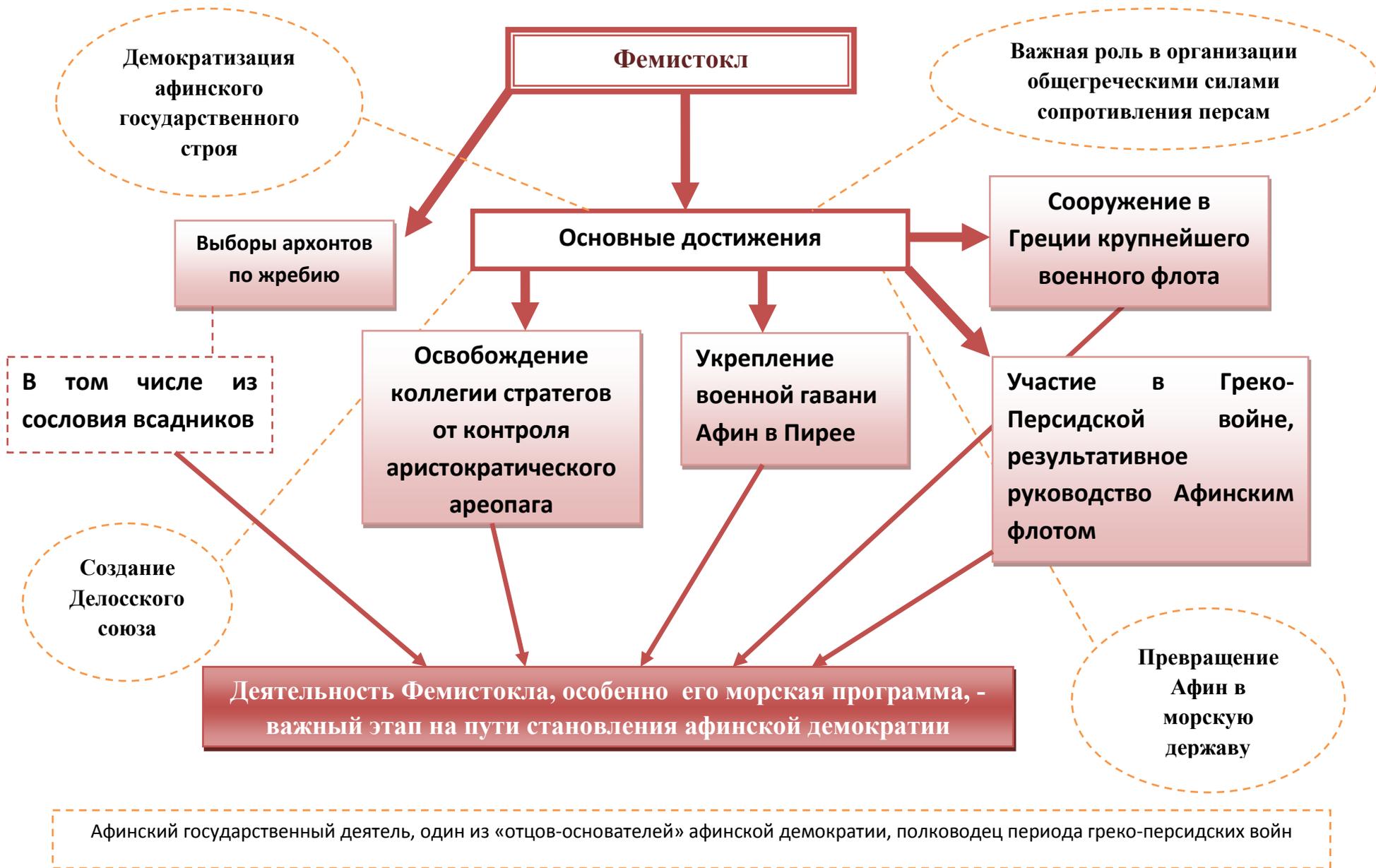
**Потребительская  
ценность**

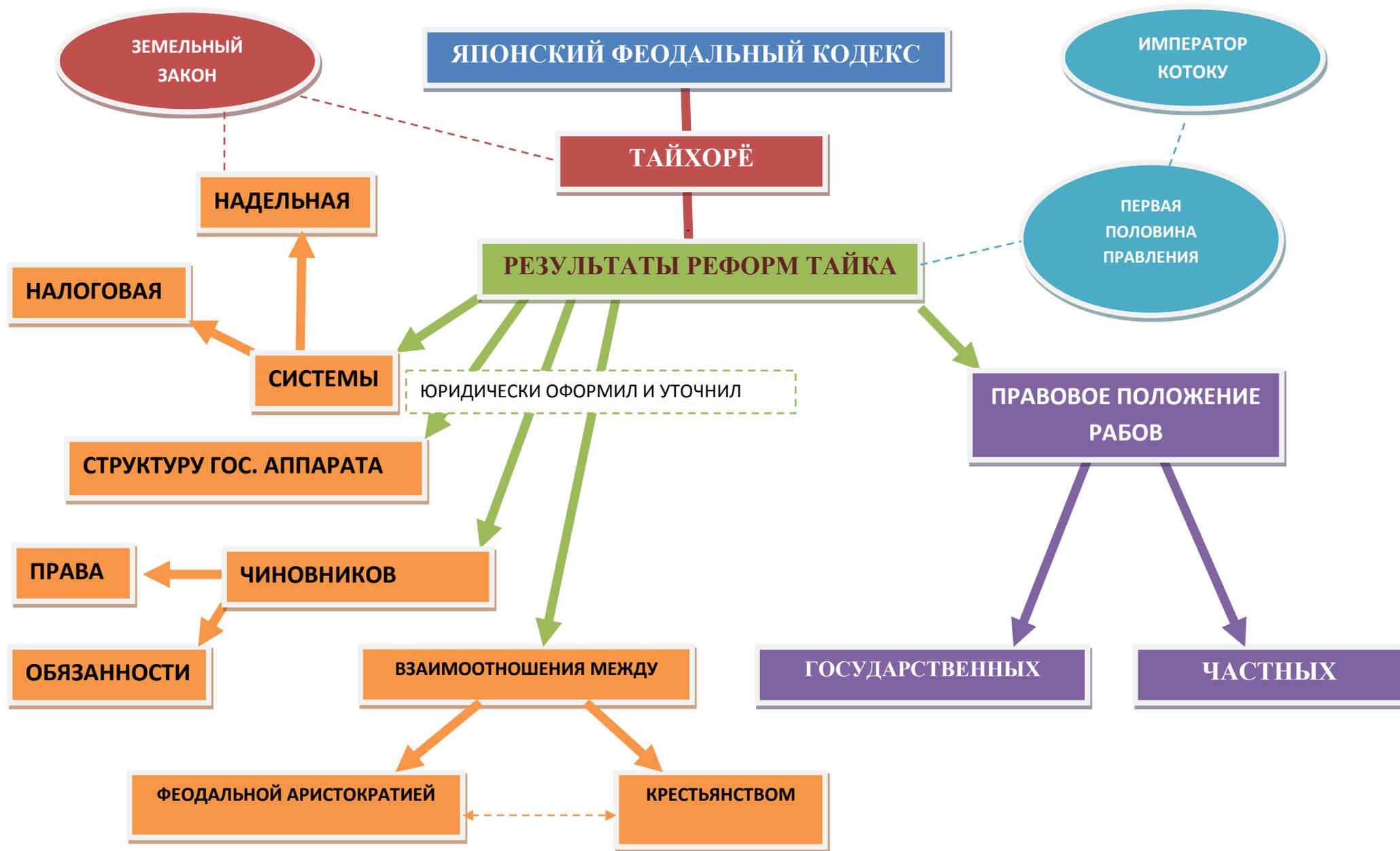
**Меновая ценность**

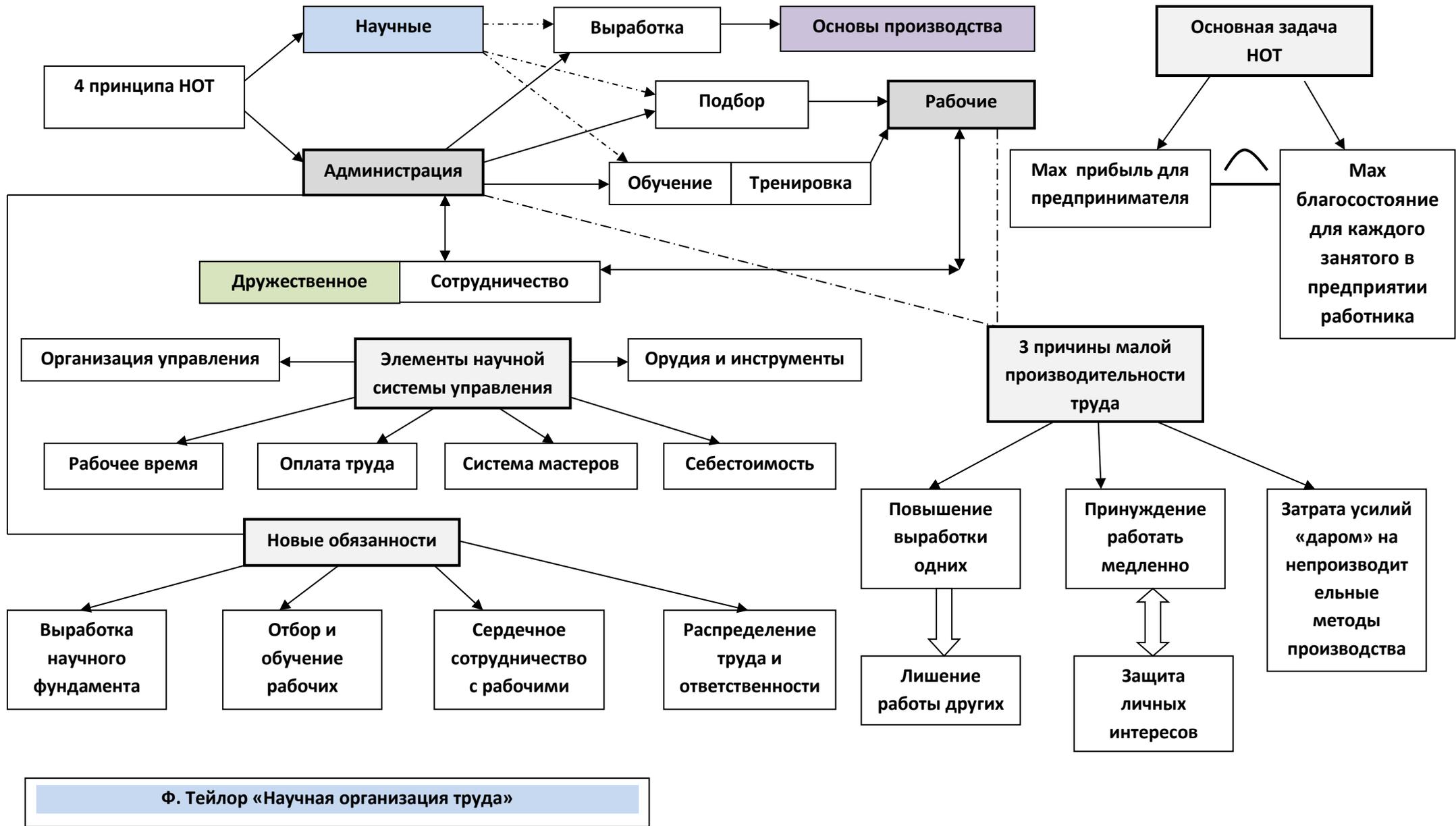
**Один и тот же  
предмет –  
ценность для  
одних, а для  
других – нет**

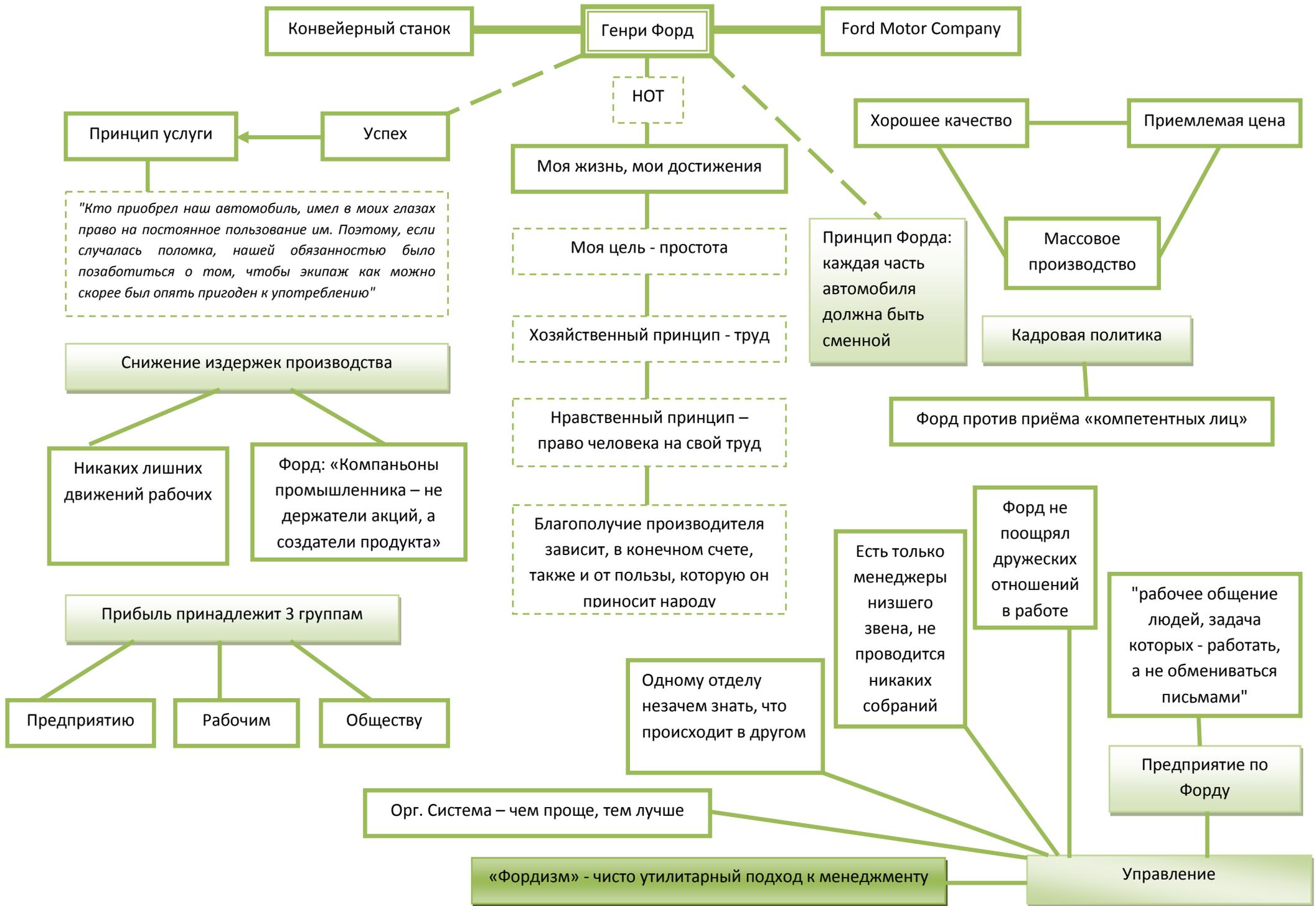








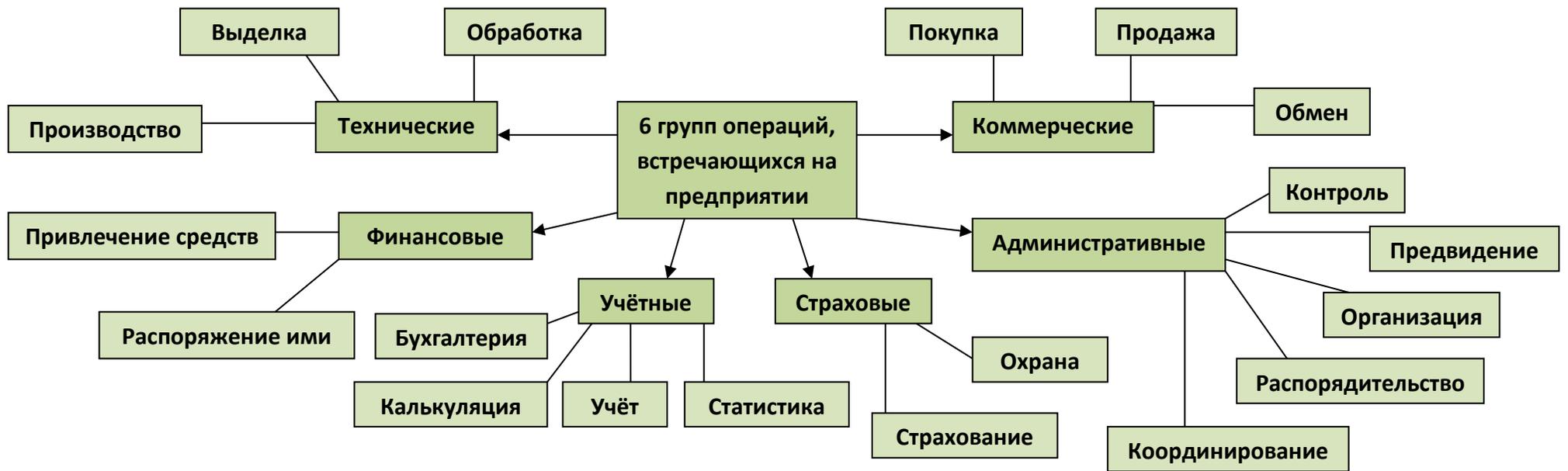






Анри Файоль





**Искусство управлять людьми**

**Известная общая деловая опытность**

**Большая активность**

**Известная компетенция в профессиональной специальности предприятия**

**Прочность служебного положения**

6 качеств, которыми должен обладать руководящий персонал для выработки хорошей программы действия



Классик кибернетического подхода

Стаффорд Бир

Проблема управления большими системами

Идея: сопоставление организации (требуемой системы) и нервной системы человека

Мозг фирмы

### Концептуальные компоненты

Руководитель – инструмент для изменений

Высшая задача управления - разработка курса дальнейшего развития фирмы

Наука управления - кибернетика

Управление способствует существованию и работе системы

Управляющий – часть управляемой им системы

Управляющее действие – ответ на внутреннее изменение

Элементарное решение является исходным в теории управления

Эвристический метод – средство справиться с растущим разнообразием

### Разработка модели

Управление должно основываться на знании структуры информационного потока, методов обработки информации, ее сжатия

Система 1 (сбор и обработка информации): рецепторы человека = датчики в фирме

Крупные части любой сложной организации должны работать фактически автономно

Система 2 (контроль стабильности внутренней обстановки): орган тела человека = отдел фирмы

Система 3 (получает инф-ю от с. 2 и управляет ею): естественный управляющий при отсутствии управления

Система 4 (переключатель во всей орг-и): механизм, связывающий волевое и автономное управление

Система 5 (формирование планов) - правление

### Использование модели

Использование модели и её понимания для более точного и полного регулирования жизнеспособных систем

Разработка некоторых правил работы нашей системы исходя из положения подразделений

Как количественно выразить информацию, говорящую о том, что происходит на фирме?

Первая модель основывается на принципе работы мозга человека.

Проблема: отсутствие понимания необходимости системы 4

### Ход истории

Описание основных событий в их хронологическом порядке (резюме частей 1-3)

Перспектива использования кибернетики в качестве инструмента управления в будущем

Следует предполагать, что побудительные мотивы для радикальных перемен возникают в *критических* ситуациях

С учетом текущих общественных тенденций в высшей степени важно определить, что в действительности означает "прогресс", к которому все так стремятся

Книга заканчивается рассмотрением опасного будущего нашей планеты